

Pour vous renseigner

Délégation Calvados
2, rue Claude Bloch - CS 25059
14077 Caen cedex 5
02 31 53 25 00 - contact14@cmai-calvados-orne.fr

Délégation Orne
52, boulevard du 1er Chasseurs - BP 19
61001 Alençon cedex
02 33 80 00 58 - contact61@cmai-calvados-orne.fr

www.cmai-calvados-orne.fr

Renseignements :

Isabelle VARIN
conseilrh@cmai-calvados-orne.fr
02 31 53 25 26



Chambre
de **Métiers**
et de l'**Artisanat**
CALVADOS - ORNE



Chambre
de **Métiers**
et de l'**Artisanat**

CALVADOS - ORNE

CONSEIL RESSOURCES HUMAINES

L'humain
au cœur de
votre entreprise



202002 / Ne pas jeter sur la voie publique

CONTACT

CMAI Calvados-Orne - Isabelle VARIN
02 31 53 25 26 - conseilrh@cmai-calvados-orne.fr

CONSEIL R.H L'HUMAIN AU CŒUR DE VOTRE ENTREPRISE

« La raison d'être d'une organisation est de permettre à des gens ordinaires de faire des choses extraordinaires. »

*Peter Drucker (1909-2005),
consultant et théoricien en management*

Pour vous accompagner dans la gestion des ressources humaines de votre entreprise, et vous permettre d'intégrer de nouveaux salariés, développer et fidéliser vos équipes, la CMA vous propose trois champs d'intervention :

- Le recrutement
- Les entretiens professionnels
- La gestion prévisionnelle des compétences

Le diagnostic RH est gratuit / Un devis sera effectué selon vos besoins.

LE RECRUTEMENT

Le premier recrutement est un cap important. Mais chaque nouvelle personne intégrée à l'entreprise constitue un challenge pour l'employeur, salarié(e) ou apprenti(e).

LA CMAI PEUT VOUS ACCOMPAGNER À CHAQUE ÉTAPE :

- ~ L'analyse du besoin et la rédaction de l'offre d'emploi
- ~ Le sourcing des candidats
- ~ La rédaction du support d'entretien de recrutement
- ~ La mise en place du processus d'intégration



LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS

L'article L.6315-1 du code du travail permet aux salariés de bénéficier tous les deux ans d'un entretien professionnel. Il a deux objectifs :

- ~ Accompagner les salariés dans leurs perspectives d'évolution professionnelle (mutation, promotion...)
- ~ Identifier les besoins en formation

LA CMAI PEUT VOUS ACCOMPAGNER À CHAQUE ÉTAPE :

- ~ La mise en place de la campagne d'entretien
- ~ L'analyse et l'exploitation des entretiens



LA GESTION DES COMPÉTENCES

La gestion des compétences est un vrai levier pour sécuriser, voire développer l'entreprise.

Elle s'appuie sur le développement du capital humain et permet de faire correspondre la stratégie de l'entreprise avec les compétences présentes, ou à venir.

LA CMAI PEUT VOUS ACCOMPAGNER À CHAQUE ÉTAPE :

- ~ Le bilan des compétences présentes dans l'entreprise
- ~ L'analyse des besoins non satisfaits et des solutions à mettre en place : formation, recrutement

